


СОГЛАСОВАНО:


Председатель профкома
Савинков В.В.

УТВЕРЖДАЮ


Директор школы
Безуглов Е.В.

**Положение
об оплате труда работников Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Первомайская средняя
общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Первомайская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области (далее – Положение) разработано на основании постановления администрации Первомайского района Оренбургской области от 10.03.2009 г. №117-п «О введении систем оплаты труда работников администрации Первомайского района, ее структурных подразделений – отраслевых (функциональных) органов и муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Первомайского района», постановления администрации Первомайского района Оренбургской области от 31.12.2013 №1384-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Отдел образования администрации Первомайского района Оренбургской области», в соответствии с действующим Трудовым кодексом и включает в себя:

- размеры окладов работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Первомайская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области (далее – организация), по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам и условия их применения;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления стимулирующих выплат (надбавок).

1.2. Размер заработной платы работника организации устанавливается исходя из оклада по занимаемой должности, размера выплат по повышающим коэффициентам к окладу, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера, и не должен быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и соглашением о минимальной заработной плате в Оренбургской области (при условии выполнения норм времени).

1.3. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденными:

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп, общепрофессиональных профессий рабочих»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей.

1.5. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, осуществляется доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств бюджета, включая и средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.6. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается. Размер месячной заработной платы педагогических работников определяется на каждый учебный год с 1 сентября по 31 августа по тарификации.

1.7. Штатное расписание организации утверждается руководителем организации по согласованию с главным распорядителем средств районного бюджета, в ведении которого находится организация, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда руководящих, педагогических, других работников, не относящихся к работникам образования, работников обслуживающего персонала формируется на календарный год и состоит из базовой, компенсационной и стимулирующей части.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда формируется из средств на оплату должностных окладов.

Указанные средства определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев) исходя из утвержденного штатного расписания и тарификационного списка организации.

2.3. Компенсационная часть формируется из средств на выплаты компенсационного характера.

2.4. Стимулирующая часть формируется из средств на выплаты стимулирующего характера.

3. Условия и порядок оплаты труда заместителя руководителя организации

3.1. Заработная плата заместителя руководителя организации состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. Должностной оклад заместителя руководителя устанавливается на 20 процентов ниже оклада руководителя организации.

3.2. Заместителю руководителя организации устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу в следующих размерах:

- *за выслугу лет в должности заместителя руководителя образовательной организации:*

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при выслуге от 3 лет до 5 лет – 0,1;
- при выслуге лет свыше 5 лет – 0,15;

- *наличие в должности заместителя руководителя образовательной деятельности:*

- высшее квалификационной категории – 0,55;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,45;
- *за наличие почетных званий) – 0,2;*

- *сложность, напряженность работы в зависимости от численности учащихся:*

- от 50 до 100 учащихся – 5%;
- от 100 до 150 учащихся – 10%;
- от 150 до 200 учащихся – 15%;
- более 200 учащихся – 25%;

- *за работу в сельской местности – 12%.*

3.2.1. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу образует новый должностной оклад и учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением уральского коэффициента).

3.2.2. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер, размеры повышающих коэффициентов устанавливаются на начало каждого учебного года (на 1 сентября).

3.3. Заместителю руководителя организации устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 9, 10 настоящего Положения.

4. Условия, структура и порядок определения должностного оклада (ставки заработной платы) педагогических работников

4.1. Заработная плата педагогических работников состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

4.2. Должностной оклад (ставка заработной платы) состоит из минимального оклада (ставки), установленного на основе отнесения должности к ПКГ должностей педагогических работников и повышающих коэффициентов к окладам:

- за выслугу лет;
- за квалификационную категорию;
- за звание «Заслуженный», «Отличник», «Почетный работник» Российской Федерации (при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации либо занимаемой должности);
- за работу в сельской местности.

4.3. Минимальные размеры окладов педагогических работников организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад (ставка), руб., коп.
1	Старший вожатый	6247,00
2	Педагог дополнительного образования	5176,00
	Социальный педагог	6436,00
3	Педагог-психолог, мастер производственного обучения; воспитатель	6624,00
4	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель; учитель; учитель- логопед	6812,00

Минимальные оклады (ставки) педагогических работников (социальный педагог, педагог- психолог, мастер производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-логопед, старший вожатый) увеличиваются в муниципальных образовательных организациях с численностью учащихся:

- свыше 600 человек – на 15%;
- свыше 300 человек – на 5%.

4.4. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам организации в зависимости от уровня профессионального образования и стажа педагогической работы.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам при наличии:

высшего профессионального образования и общего стажа педагогической работы:

- более 20 лет – 0,25;
- от 10 до 20 лет – 0,2;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 0 до 5 лет – 0,1.

среднего профессионального образования и общего стажа педагогической работы:

- более 20 лет – 0,2;
- от 10 до 20 лет – 0,15;
- от 5 до 10 лет – 0,1;
- от 0 до 5 лет – 0,05.

4.5. К минимальному окладу (ставке) педагогическим работникам устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,55;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,45;

4.6. К минимальному окладу (ставке) работникам, которым присвоено почетное звание «Заслуженный», «Отличник», «Почетный работник» Российской Федерации (при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации либо занимаемой должности) устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,2.

4.7. К минимальному окладу (ставке) педагогическим работникам устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности; размер повышающего коэффициента – 0,12.

4.8. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер, размеры повышающих коэффициентов устанавливаются на начало каждого учебного года (на 1 сентября).

4.9. Применение повышающих коэффициентов, устанавливаемых в соответствии с пунктами 4.4.-4.7. к минимальному окладу (ставке) образует должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат.

4.10. Педагогическим работникам устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 9,10 настоящего положения.

5. Условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

5.1. Заработная плата работников, занимающих должности служащих, состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностной оклад состоит из минимального оклада (ставки), установленного на основе отнесения должности к ПКГ должностей работников организации, занимающих должности служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалифицированных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессионально-квалификационные группы Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер минимального должностного оклада (руб., коп.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка	6655,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант	6934,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7050,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые		

должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер по охране труда	7276,00

5.2. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам: *за выслугу лет, к окладу по занимаемой должности и персональный повышающий коэффициент.*

5.2.1. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени.

5.2.2. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования.

5.2.3. Размеры повышающего коэффициента за выслугу лет устанавливаются:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,1;
- при выслуге от 3 лет до 5 лет – до 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,3.

5.2.4. С учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работникам устанавливаются:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Коэффициенты выплат по совокупности составляют до 2,0 и устанавливаются в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу.

5.2.5. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (кроме уральского коэффициента).

5.2.6. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, в пределах имеющегося фонда оплаты труда, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9, 10 настоящего Положения.

6. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Заработная плата работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, состоит из должностного оклада, установленного на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих к ПКГ, компенсационных и стимулирующих выплат.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих организаций, устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессионально-квалификационные группы	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер минимального
--	---	--

Квалификационный уровень		должностного оклада (руб., коп.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, дворник, кастелянша, сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений	6335,00

Рабочие профессии не отнесенные к Профессионально-квалификационным группам	Оператор стиральных машин, помощник воспитателя, подсобный рабочий, кухонный рабочий	6335,00
---	--	---------

Рабочие профессии не отнесенные к Профессионально-квалификационным группам	Электромонтёр, повар, оператор котельной, водитель	6695,00
---	--	---------

6.2. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере 0,2.

6.3. С учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работникам устанавливаются:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Коэффициенты выплат по совокупности составляют до 2,0 и устанавливаются в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу.

6.4. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период времени.

6.5. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (кроме уральского коэффициента).

6.6. С учетом условий труда работникам, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в пределах имеющегося фонда оплаты труда, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9,10 настоящего Положения.

7. Условия оплаты труда библиотечных работников организации, не относящихся к работникам образования

7.1. Минимальные размеры должностных окладов работникам организации, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, относящиеся к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		Размер минимального оклада (руб., коп)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	7426,00
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующий библиотекой	7540,00

7.2. Библиотечным работникам устанавливается повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу за выслугу лет.

7.3. Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам организации в зависимости от общего количества лет проработанных в должности в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет – 0,3.

7.4. К минимальному должностному окладу библиотечным работникам устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности в размере 0,12.

Применение повышающих коэффициентов к минимальному должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (кроме районного коэффициента).

7.5. С учетом условий труда работникам организации, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные разделами 9, 10 настоящего Положения.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Изменение размеров должностных окладов производится:

- при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации или со дня предоставления документа о стаже, дающего право на повышение размера заработной платы;

- при изменении уровня образования – со дня предоставления документа об образовании;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности изменение размера оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

8.2. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях),

абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из минимального должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

8.3. Педагогическая работа, выполненная сверх нормы, за которую выплачивается должностной оклад (ставка заработной платы), оплачивается дополнительно, в порядке и по ставке заработной платы, предусмотренной по выполняемой педагогической работе. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, должностной оклад (ставка заработной платы) и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Педагогическим работникам организации почасовая оплата труда применяется:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения, не более 2-х месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненной при работе с учащимися, обучающимися заочно; при работе с учащимися, обучающимися индивидуально на дому, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения – сверх объема, установленного им при тарификации;
- при оплате за часы педагогической работы в объеме до 300 часов в год в другой образовательной организации сверх учебной нагрузки.

Если замещение продолжается свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится со дня замещения за все часы фактической педагогической нагрузки в порядке, предусмотренном в Положении.

Размер почасовой оплаты определяется путем деления месячной ставки педагогического работника на среднемесячную норму рабочего времени.

8.4. Заместитель руководителя организации может вести преподавательскую работу не более 12 часов в неделю, а в связи с производственной необходимостью, по согласованию с учредителем – более 12 часов.

8.5. При наличии соответствующих учителей-специалистов осуществлять преподавание уроков изобразительного искусства, физкультуры, музыки и пения во 2-4 классах, учителям-специалистам.

8.6. При изучении иностранного языка во 2-11 классах, физкультуры в 10-11 классах, технологии и информатики в 5-11 классах, при условии наличия в классе 20 и более учащихся, осуществлять оплату часов педагогическим работникам в порядке деления классов на две подгруппы.

8.7. Педагогическим работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трёх лет истёк срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более на один год после выхода из указанного отпуска.

8.8. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории, а также в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

9.1. Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- выплаты за работу в местности с особыми климатическими условиями;
- выплаты за классное руководство;
- выплаты за проверку тетрадей в начальных классах и письменных работ по русскому языку и литературе; по математике; по иностранному языку;
- выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими;
- выплаты за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию;
- выплаты за работу с библиотечным фондом учебников;
- выплаты за руководство районным и школьным методическими объединениями;
- выплаты за ведение делопроизводства;
- выплаты за заведование учебно-опытным участком;
- выплаты за ведение кружковой работы;
- выплаты за заведование заочным отделением по специальности;
- выплаты заведующему за заведование филиалом, который осуществляет образовательный процесс по программе основного общего образования;
- выплаты молодым специалистам;
- и иные выплаты, установленные действующим законодательством.

9.2. Выплаты работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

9.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику организации при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы локальным нормативным актом руководителя организации, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику организации при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы локальным нормативным актом руководителя организации, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема

дополнительной работы локальным нормативным актом руководителя организации, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время. Установить, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время, в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организации в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.8. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.9. Педагогическим работникам в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливаются компенсационные выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

9.9.1. *за классное руководство (от количества учащихся), в процентах:*

- 1-4 классов:

от 1 до 14 учащихся – 7,5;

от 15 учащихся и более – 15;

- 5-11 классов:

от 1 до 14 учащихся – 10;

от 15 учащихся и более – 20.

9.9.2. *за проверку тетрадей и письменных работ (от количества учащихся) в процентах:*

- учителям начальных классов независимо от объема учебной нагрузки с количеством учащихся в классах:

От 1 до 14 учащихся – 5;

От 15 и более учащихся – 10.

- учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе с количеством учащихся в классах:

От 1 до 14 учащихся – 7,5;

От 15 и более учащихся – 15.

- учителям за проверку письменных работ по математике с количеством учащихся в классах:

От 1 до 14 учащихся – 5;

От 15 и более учащихся – 10.

- учителям за проверку письменных работ по иностранному языку с количеством учащихся в классах:

От 1 до 14 учащихся – 2,5;

От 15 и более учащихся – 5.

Учителям, ведущим индивидуальные занятия на дому, доплата за проверку тетрадей не производится.

9.9.3. *за руководство работой предметных методических объединений:*

- школьных методических объединений – 5%;

- районных методических объединений 10 %

9.9.4. *за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию педагогическим работникам в средних школах с количеством классов-комплектов, (в процентах):*

От 9 до 19 – 25%;

От 20 до 29 – 50%;

От 30 и более – 100%.

9.9.5. за ведение делопроизводства, установить доплату – 15%.

9.9.6. за работу с библиотечным фондом учебников – 15%.

9.9.7. за заведование учебно-опытным участком учителю биологии – 15 процентов. Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ обучающимися на этих участках (с апреля по октябрь), а при наличии в общеобразовательных организациях теплиц – в течение всего года.

9.9.8. за заведование учебными кабинетами учителям – 10%, при условии установления указанной выплаты за определенное количество кабинетов в общеобразовательных школах, в том числе:

- до 29 кабинетов в МАОУ «Первомайская средняя общеобразовательная школа».

9.9.9. за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских учителям:

Простая мастерская – 20;

Комбинированная мастерская – 25.

9.9.10. за заведование заочным отделением – до 25 процентов.

9.9.11. за ведение кружковой работы в школах (от числа классов – комплектов) в следующих размерах:

- от 5 до 10 классов-комплектов – 0,5 ставки учителя (9 часов);

- от 10 до 20 классов-комплектов – 1 ставка учителя (18 часов);

- от 20 до 30 классов-комплектов – 1,5 ставки учителя (27 часов);

- от 30 и более классов-комплектов – 2 ставки учителя (36 часов).

9.9.12. выплата молодым специалистам в возрасте до 30 лет, если они отвечают одновременно следующим требованиям – получили высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, и приступили к работе по специальности.

Установить размеры выплат молодым специалистам:

а) окончившим высшие учебные заведения с отличием – 1000 рублей, ежемесячно, в течение двух лет;

б) окончившим средние специальные заведения с отличием – 800 рублей, ежемесячно, в течение двух лет;

в) молодым специалистам, за исключением указанных в пунктах а), б) – 500 рублей, ежемесячно, в течение двух лет.

Выплата молодым специалистам устанавливаются только по одному месту работы по выбору работника.

9.9.13. За заведование филиалом – обособленным структурным подразделением, не являющимся юридическим лицом, который осуществляет образовательный процесс по программе основного общего образования – 80 процентов.

10. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

10.1. В целях поощрения работников организации за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом с учетом достижения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работников, установленных в организации, за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании приказа руководителя организации по решению рабочей комиссии организации по установлению выплат стимулирующего характера, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются на определенный срок, в процентном отношении к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов. Кроме того, размер стимулирующей надбавки можно устанавливать и в абсолютном значении. Максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничиваются. Заместителю руководителя организации устанавливать размер выплат стимулирующего характера от должностного оклада.

10.2. Руководитель организации утверждает приказом показатели стимулирования работников организации за количество, интенсивность и качество труда.

10.3. Конкретный размер каждой надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель организации вправе приостановить стимулирующие выплаты, уменьшить, либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательном порядке.